مسؤول مراقبة وتقييم ومساءلة وتعلم

الوصف الوظيفي: مسؤول مراقبة وتقييم ومساءلة وتعلم

الموقع: دمشق - سوريا

نوع التوظيف: عقد كامل – 12 شهر

عدد الشواغر: 1

عن الجمعية:

الجمعية الدولية لرعاية ضحايا الحروب و الكوارث و يشار لها إختصارا - IRVD - إحدى مؤسسات منظمة الأمين للمساندة الإنسانية ، و هي منظمة دولية غير حكومية تأسست في عام 2012 بمبادرة تطوعية من مجموعة من المتطوعين للمساهمة في مساعدة المجتمعات المتأثرة من الأزمات الإنسانية حول العالم و تصنف كمنظمة دولية إنسانية غير ربحية تعمل في المجال الإنساني و هي مسجلة في السويد ، تركيا ، الولايات المتحدة الأمريكية و المملكة المتحدة ، و تنفذ برامجها في الشرق الأوسط من خلال مكاتبها الإقليمية المسجلة باسم الجمعية الدولية في تركيا - لبنان – العراق – الصومال . و باسم الأمين في سوريا - اليمن – فلسطين - السودان و مصر ، عملت المنظمة على تنظيم إدارتها للنشاطات و البرامج الإنسانية في دول الشرق الأوسط في أهم قطاعات العمل الإنساني و هي : الصحة – التغذية - التعليم – الحماية – الأمن الغذائي – المياه و الصرف الصحي – المأوى و المواد غير الغذائية – بناء المجتمع المدني ، و بناء شراكات محلية و دولية مع أهم المانحين و الشركاء الدوليين في القطاع الإنساني.

الوصف الوظيفي:

تبحث الجمعية الدولية لرعاية ضحايا الحروب والكوارث الأمين – الامين عن **مسؤول مر اقبة وتقييم ومساءلة وتعلم** لضمان تنفيذ أنظمة فعّالة لرصد وتقييم البرامج والمشاريع.

المهام والمسؤوليات:

- إعداد وإطلاق وإدارة إطار خطة الرصد والتقييم والمساءلة والتعلم (MEAL)بما يتماشى مع التزامات برامج "الامين ".
- متابعة جميع مخرجات ومخرجات وأهداف المشاريع مقابل الأهداف/المؤشرات.
- كتابة التقارير لتوثيق أنشطة الرصد والتقييم.
- المساعدة في تصميم إطار عمل الرصد والتقييم للمشاريع ومتابعة المؤشرات لتحديد التقدم.
- العمل مع فريق الرصد والتقييم في المواقع الميدانية لتقديم توجيهات حول الأنشطة القادمة ومنهجيات وأدوات البحث للرصد والتقييم.
- التنسيق مع الأقسام الأخرى، خاصة مع فريق البرامج، لضمان تلبية جميع احتياجات جمع البيانات المحتملة.
- تحليل البيانات الأسبوعية/الشهرية المقدمة أو الإشراف على عمل مساعد الرصد والتقييم ومراقبة الاتجاهات وتسليط الضوء على المخاوف.
- دعم التخطيط والتنسيق والتحليل وإعداد النتائج للتقييمات المختلفة.
- دعم فريق الرصد والتقييم بعد مراجعة البيانات الأسبوعية/الشهرية/الفصلية المقدمة، وكذلك إنجازات المشاريع مقابل الأهداف.
- بالتعاون مع فريق الرصد والتقييم، تقديم توصيات لفريق التنفيذ كجزء من عملية التعلم.
- إنشاء قاعدة بيانات داخلية باستخدام Excel لدعم إدارة البيانات والإبلاغ والتحليل بشكل فعال ودقيق.
- ضمان الاستخدام المتسق لأدوات جمع البيانات والإبلاغ من قبل فريق المشروع الأساسي؛ ومراقبة جودة البيانات ومعالجة المشكلات المحددة.
- المساعدة في مراجعة قواعد البيانات وأدوات تتبع البيانات الخاصة بالمشاريع المختلفة للحفاظ على جودة البيانات من أجل جمع بيانات موثوقة ومتسقة.

- المساعدة في إعداد استبيانات رضا المستفيدين والتقييمات وتمارين الرصد والتقييم الميدانية وتقييمات الأثر عند الحاجة
- احترام وتطبيق جميع مبادئ الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسي(PSEA) ، وإظهار التزام عالٍ بالإبلاغ عن أي إجراء يتضمن استغلال أو انتهاك جنسي.

المؤهلات التعليمية:

- شهادة بكالوريوس في الرصد والتقييم أو العلوم الاجتماعية أو الإحصاء أو المجالات ذات الصلة مع ما لا يقل عن ثلاث سنوات من الخبرة العملية المهنية ذات الصلة.
- فهم مثبت وخبرة مباشرة في الرصد والتقييم، خاصة في السياق الإنساني والتنموي.
- خبرة مثبتة في تطوير الأدوات والأنظمة وبناء قدرات الآخرين في مهارات تتعلق بتتبع البرامج والتوثيق.
- معرفة منهجيات الرصد والتقييم، بما في ذلك النماذج المنطقية، الأطر المفاهيمية، والتقييمات.
- خبرة مثبتة في تنفيذ آليات شكاوى المستفيدين وآليات التغذية الراجعة.
- مهارات قوية في إعداد التقارير.
- مهارات تحليلية قوية، بما في ذلك المعرفة بالمنهجيات الكمية والنوعية وتصميم البحث.
- إتقان جيد لبرنامج Microsoft Word و Excel وPower BI.
- يُفضل المعرفة بأدوات جمع البيانات المحمولة مثل Kobo Collect أو ODK.
- الإلمام بأنظمة إدارة المعلومات وبرامج التحليل يُعتبر ميزة إضافية.

القدرات:

- القدرة على العمل في بيئة مجهدة والتكيف بسرعة مع البيئات المتغيرة.
- القدرة على تنفيذ العمل بطريقة مهنية وناضجة.
- القدرة على ترتيب الأولويات وإدارة الوقت بشكل فعال والعمل تحت الضغط وفي إطار المواعيد النهائية.
- تطبيق المبادئ والتقنيات لحل المشكلات والقضايا.
- تحليل وتقييم البيانات والمعلومات، وتقديم توصيات مناسبة.

المهارات التقنية والصفات الشخصية المطلوبة:

- نهج استباقي، وقابلية للتكيف والقدرة على اتخاذ المبادرات.
- نهج استباقي في تحديد الحلول.
- دبلوماسية وتقبل لوجهات النظر المختلفة.
- الألفة مع بيئة متعددة الثقافات.
- مهارات تحليلية جيدة.
- دبلوماسية وانفتاح.
- الاحترافية.
- روح الفريق.

اللغات:

- مهارات فعّالة وعالية الجودة في التواصل والكتابة باللغة الإنجليزية والعربية (كتابة - قراءة - تحدث) ومهارات التعامل مع الآخرين

المعايير المهنية:

- يجب على موظفي الجمعية الالتزام بالقيم والمبادئ الموضحة في مدونة معايير السلوك المهني. وهي النزاهة والخدمة والمساءلة. وبهذه القيم، تنفذ الجمعية سياسات بشأن حماية المستفيدين من الاستغلال وسوء المعاملة، وحماية الطفل، ومكافحة التحرش في مكان العمل، والنزاهة المالية، ومكافحة الانتقام ومكافحة الاتجار بالأشخاص.

الموائمة والأخلاق:

- تعزيز وتشجيع ثقافة الامتثال والأخلاقيات في جميع أنحاء الجمعية. وعند انطباقه على هذا الموقف، فإنه يحافظ على فهم واضح لمعايير الموائمة والمعايير الأخلاقية لدى الجهات المانحة، وعند الالتزام بتلك المعايير يطبق العمل بأعلى مستوى من النزاهة و يتم نقل هذه القيم إلى الموظفين والشركاء ومطالبتهم بالالتزام بها.

منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين:

- العمل بنشاط على تعزيز معايير منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين داخل الجمعية وبين المستفيدين الذين يخدمهم الجمعية